



# ÚVOD DO KARIÉRY V IT

Prezentuje Jiří Blažek  
([blazek@me.com](mailto:blazek@me.com))

# OBSAH

## Co je úspěch v IT?

### Typy firem

- Dle velikosti
- Dle zaměření
- Příklady firem

### Vnitřní život firem

- oddělení

### Role – job descriptions

- Technické
- Polotechnické
- Netechnické

## Kariérní růst

### Jak získat job snů

- HPP vs. žoldněř
- Hard skills
  - Technologie
- Soft skills
- Pohovor

### Typy projektů

### Život v IT

- The good
- The bad

# 5 ZÁSAD PRO ÚSPĚCH V IT

1. Znej svou **technologii**/obor a pořád na sobě makej
2. Speak, read and write in **English**
3. **Chovej se** ke každému tak, jako bys věděl, že to bude v tvé další práci tvůj šéf
4. Cti **pravdu** (dochvilnost, spolehlivost, sliby)
5. Nedělej práci pro peníze, ale pro **radost**

# CO JE ÚSPĚŠNÁ KARIÉRA

(NEJEN V IT)

Práce vás naplňuje.

Rádi chodíte do práce.

Máte radost z výsledků své práce.

Práce vás uživí.



# KOLIK BUDU VYDĚLÁVAT?



# TYPY FIREM - VELIKOST

Velikost	Počet lidí	Příklady
Malé, Start-ups	2-40	Mojang, Basecamp, Salsita, InSophy,
Střední	41-499	Et Netera, Symbio, Nydrle, FG Forrest, RSJ, Gemalto, CN Group
Velké a korporace	500+	ICZ, Unicorn, Trask, Cleverlance Google, Microsoft,...
Velká čtyřka	???	EY, Deloitte, PWC, KPMG

# START-UP



## Malá firma, Start-up

- **PLUSY** – přátelské prostředí, minimální procesy, rychlý růst, bleeding edge technologie, flexibilita, možnost raketového růstu
- **RIZIKA** – menší plat, NErůst (zásek), pracuje se hodně, menší šance dostat se ke korporátním technologiím a velkým projektům, nejistota výplaty

# START-UP

<http://www.startupjobs.cz/proc-pracovat-pro-startup>

## Proč pracovat pro startup?

**Většinu našeho aktivního života strávíme v zaměstnání.**

Z tohoto důvodu bychom ho měli vybírat velice pečlivě.

Ruku na srdce. **Kolik lidí dělá to, co je skutečně baví?**

Taky chcete **změnit svět nebo se na tom alespoň podílet?**

## Co získáte prací pro startup?

Budete pracovat spolu s **nadšenými lidmi, kteří se snaží něco vytvořit.**

Naberete spoustu energie - budete dělat **věci, které vás budou bavit.**

Budete vědět **proč děláte to, co děláte.**

## Proč do startupu rozhodně nechodit?

**Nechcete dělat nic nového,** nechcete se rozvíjet.

Chcete pracovat v **pevně stanovenou dobu** a po ní si na práci ani nevzpomenout.

**Potřebujete se řídit haldou předpisů a rádi práci flákáte.**



# STŘEDNÍ FIRMA

## Střední firma

- PLUSY – přátelské a pohodové prostředí spojené s jistotou, možnost dělat slušně velké projekty v menší firmě, slušné peníze, možnost růst do velké firmy
- MÍNUSY – trochu byrokracie, už jsou rozdané karty – omezené možnosti růstu, menší peníze než v korporátu

# VELKÁ FIRMA KORPORACE



## Velká firma neboli korporace

- PLUS – jistota, peníze, velké projekty, korporátní technologie, kariéerní růst, certifikace, učení se od super odborníků
- MÍNUS – korporátní byrokracie, politika, korupce, obchodníci

# FIRMY DLE ZAMĚŘENÍ

## **Dodavatelé**

- Zákazník je pán, vyšší nároky na flexibilitu
- Hledání kompromisu mezi dobrým řešením a tím, co zákazník chce
- Ti nejlepší odborníci mnohem víc pracují a vydělávají

## **Zákazníci (interní IT)**

- Větší pohoda
- Obrana proti vyčůraným dodavatelům
- Hledání kompromisu mezi dobrým řešením a řešením politicky průchozím

# DODAVATELSKÉ FIRMY DLE ZAMĚŘENÍ

Produktové

Integrátoři

Software house

# VERTIKÁLY

**Telco** – mobilní operátoři a další tele společnosti (GTS apod.)

**Finance** – banky a pojišťovny, apod.

**Automotive** – automobilky a dodavatelé

**Government** – Státní správa a samospráva

**Průmysl/výroba** –

# PŘÍKLADY FIREM

## Nadnárodní

- Accenture
- Microsoft
- IBM
- Google
- CGI (Logica)
- HP
- Ness
- Oracle
- SAP

## České

- ICZ
- Asseco
- Autocont
- Cleverlance
- Trask
- Unicorn
- Your Systems
- Seznam.cz
- Komix

# VNITŘNÍ ŽIVOT FIREM 1/2

Z pohledu aijt'áka:

**HR** – personální, Lidské zdroje - ti vás najmou

**Sales** – obchod – prodávají

**Marketing** – propagace (naceňování produktů, produktové řízení)

**Finance** – pošlou vám výplatu a honí klienty, aby zaplatili, účetní

**Právní** – smlouva o prodané zakázce a údržbě

# VNITŘNÍ ŽIVOT FIREM 2/2

(Interní) IT – často se dělí na

- **Development**
  - Vývoj nových aplikací
  - Projektová kancelář
- **Operations**
  - Údržba HW
  - Správa SW
  - Support



# POZICE V IT

## Technické

- Vývojář
- Databázista
- Analytik
- Architekt
- Support/Admin



# POZICE V IT

## Polotechnické

- PM
- Pre-sales

## Netechnické

- Obchod
- Administrativa (papírování)



# KARIÉRNÍ RŮST

## Career in IT



Helpdesk

IT Technician

IT Officer

IT Specialist

IT Manager

IT Director/CIO

# KARIÉRNÍ RŮST

## Vývojář

- > junior → standard → senior → TL
- > **Analytik -> Architekt**

## Projektový manažer

- > junior – senior
- Certifikace (IPMA, Prince 2, ITIL)

# TYPY PROJEKTŮ

Malé – webovky, účetní evidence, malé IS

Střední – webové portály, IS, CRM, integrace

Velké – cokoli pro korporace nebo státy

# JAK ZÍSKAT PRÁCI SNŮ - PŘEHLED

1. Být připraven
2. Cíle anebo co chci?
3. Hledání pozic na trhu
4. Životopis
5. Pohovor
6. Adaptace v práci

# PRÁCE SNŮ - PŘÍPRAVA

## Ideální příprava

- Certifikace v čemkoli (např. Java základní certifikace je velmi jednoduchá)
- Praxe
  - Stáže
  - Trainee programy
- Odborné aktivity
  - člen UG
  - open source aplikace
  - odborné články a publikace
  - lektorování



# PRÁCE SNŮ - CÍLE

Definovat si cílové pozice

- Co chci dělat
- Co nechci dělat
- Kolik chci minimálně peněz
- Kolik chci ideálně





# PRÁCE SNŮ - HLEDÁNÍ

Najít odpovídající pozice na trhu

- Networking
- Jobs.cz, Monster
- LinkedIn
- Veletrhy práce
- Trainee programy, stáže, Internship





# PRÁCE SNŮ - POHOVOR



## První dojem

- Úsměv, pohoda, dochvilnost!
- Vzezření není v rozporu s firemní kulturou

## Aktivita

- Mějte nacvičeno představení se (Tak povídejte...)
- Oční kontakt
- Připravené odpovědi na pohovorové otázky (GIYF)
- Ptejte se (GIYF)

## Velké plus

- Odborné aktivity (člen UG, odborné články a publikace, open source aplikace, lektorování...)
- Praxe (Stáže, Trainee programy)

# PRÁCE SNŮ – ADAPTACE

Najdi si spojence (např. HR a kolegu)

Dochvilnost

Ptej se v dávkách

Říkej si o práci, hlaš, že máš hotovo

Využij úvodní prostoje k nastudování administrativních činností a technologií

Sepiš si náměty na zlepšení. Nemáte provozní slepotu, za měsíc až dva si je projděte a nabídněte vedoucímu.(opatrně, nevnucovat, jste zelenáči)

Vyber si nějaký úkol, jehož výsledek bude „rychle“ vidět

# ŽIVOT V IT

ANGLIČTINA

Angličtina

Neustálý a překotný vývoj technologií

Nadstandardní peníze

Menší politika než v např. financích

Technokracie

Angličtina





# SLOVNÍČEK

# 5 ZÁSAD PRO ÚSPĚCH

1. Znej svou technologii/obor a pořád na sobě makej
2. Speak, read and write in English
3. Chovej se ke každému tak, jako bys věděl/a, že to bude v tvé další práci tvůj šéf
4. Cti pravdu (dochvilnost, spolehlivost, sliby)
5. Nedělej práci pro peníze, ale pro radost

# ZDROJE

Martin Knotek – Chci uspět v IT (2014)

[www.jobs.cz](http://www.jobs.cz)

[www.startupjobs.cz](http://www.startupjobs.cz)

[www.monster.cz](http://www.monster.cz)

[www.glassdoor.com](http://www.glassdoor.com)

[www.linkedin.cz](http://www.linkedin.cz)

Veřejně dostupné weby personálních agentur (vygoogli si „IT personální agentura“)



# OTÁZKY A ODPOVĚDI

